

Bærekraftsrapport 2022

Bidrag til fremtidige generasjoners muligheter
for å leve sunt og i harmoni med planeten vår.

FitnessEngros no

Innholdsfortegnelse

Introduksjon	3
Motivasjon: Et sunt liv - også i fremtiden	3
Visjon	4
Om Fitness Engros	5
Administrerende direktørs visjon for selskapets sosiale ansvar og bærekraft	6
Om rapporten	8
ESG-rapportering for 2022	9
Klimaregnskap	10
Sosiale initiativer og arbeidsmiljø	14
Ledelsesansvar	18
- Strategi	19
- Code of Conduct (norsk versjon)	20
- Code of Conduct (English version)	21



Bærekraft er en integrert del av Fitness Engros' DNA.



Introduksjon

Motivasjon: Et sunt liv – også i fremtiden

Fitness Engros ønsker å bidra til fremtidige generasjoners muligheter for å leve sunt og i harmoni med planeten vår. Sunn livsstil har alltid vært en kjerneverdi for Fitness Engros, og i en tid med økende utfordringer, vokser engasjementet bare.

Ved å levere høykvalitets fitness- og treningsutstyr gjør Fitness Engros det enklere å leve sunt. Den viktige rollen styrketrening spiller for helsen er bekreftet av det danske Helsedirektoratet, som nylig kom med nye anbefalinger om at både barn og voksne bør trene styrke flere ganger i uken. De mange positive effektene av styrketrening gagnar ikke bare den enkelte, men også samfunnet som helhet.

Fitness Engros ønsker fortsatt å sikre individuell helse og trivsel i harmoni med planeten vår. For å ta samfunnsansvar for nåtiden og fremtiden er de første skrittene allerede tatt ved å utarbeide et omfattende klimaregnskap som avdekker selskapets totale påvirkning på omverdenen, både fra et klima-, sosialt- og ledelsesperspektiv. Dette danner grunnlaget for en ny bærekraftstrategi.

Fitness Engros forplikter seg til å gjøre bærekraft til en integrert del av sitt DNA. Fitness Engros ser frem til en fremtid der bærekraftig helse er i fokus. Selskapet vil fortsette å drive endring og finne innovative løsninger for å sikre at produkter og prosesser bidrar til en sunnere verden.



Visjon

Redelighet: Fitness Engros viser respekt og opprettholder høy standard for profesjonalitet og etisk atferd i markedet, samtidig som vi prioriterer bærekraft.

Tillit: Fitness Engros er troverdig og pålitelig, og våre kunder kan stole på oss som leverandør av bærekraftige løsninger og produkter.

Sunn fornuft: Fitness Engros fokuserer på å tilby verdi og forståelse, da vi tror at vår bærekraftige forretningsmodell og engasjement er det som skiller oss ut i markedet.

Fitness Engros' visjon er å være en ledende aktør på markedet ved å utvise redelighet, tillit og sunn fornuft. Vi ønsker å velge våre leverandører basert på bærekraftskriterier og strebe etter å tilby produkter av høy kvalitet til rimelige priser.

Fitness Engros er fokusert på å drive endring og opprettholde vår posisjon som et ledende selskap innen fitnessutstyr-markedet.



Leverandør av bærekraftige produkter og løsninger



Fitness Engros går all-in og jobber som et team dedikert til å oppnå suksess og skape bærekraftige resultater.



VI HAR VÆRT DEN VALGTE LEVERANDØREN TIL



Om Fitness Engros

Fitness Engros A/S er en pålitelig partner innen fitnessutstyr og treningsutstyr. Vi er dedikert til å levere kvalitetsutstyr og omfattende tjenester som ikke bare inkluderer kjøp, men også innredning, reparasjon, finansiering og mye mer. Vi er Danmarks ledende leverandør til kommersielle treningsentre, idrettsklubber, bedriftstrening og hjemmegym.

Med over 20 års erfaring i bransjen er vi en flermerke-forhandler av fitnessutstyr og har oppnådd stor ekspertise. Fitness Engros representerer et bredt spekter av ledende merkevarer som Body Bike, Assault Fitness, gym80, Life-maxx, Crossmaxx, SQ&SN, StairMaster, Nautilus, Star Trac, Milon, Intenza, Inotec og Concept2 og mer. Våre dedikerte og kompetente ansatte er profesjonelle veiledere og rådgivere som kan bidra med innsikt basert på deres personlige

treningsopplevelse. Vi ønsker å spre vår lidenskap og ekspertise for trening, fitness og kvalitetssikret utstyr for en sunnere verden. Fitness Engros er mer enn bare en forhandler - vi har også Danmarks største serviceavdeling med erfarne teknikere over hele landet.

Fitness Engros går all-in og jobber som et team dedikert til å oppnå suksess og skape bærekraftige resultater. Vi tar ansvar og eierskap for våre oppgaver, og vi er pålitelige. Fitness Engros er fleksible og kreative i vår tilnærming for å finne løsninger og oppnå resultater der andre ser begrensninger. Vi fremmer åpenhet og respektfull kommunikasjon, og vi verdsetter alle bidrag, da vi tror at samarbeid og dialog er nøkkelen til suksess på vår bærekraftige reise. Vi er stolte av å være den foretrukne partneren innen fitness og trening!

Administrerende direktørs visjon for samfunnsansvar og bærekraft

I 2022 styrket vi fokuset vårt på bærekraft - i vid forstand.

Nå som vår verden er preget av klimakrise, krig i Europa, forsyningsproblemer og høy inflasjon, er det viktig å bidra til løsninger som leder samfunnet i en grønnere retning.

I 2022 gjennomførte vi blant annet følgende initiativer:

- Vi installerte to ladestasjoner for elbiler på parkeringsplassen foran hovedkontoret.
- Vi byttet ut gamle lyskilder med ny LED-belysning - styrt av bevegesensorer.
- Vi bestilte en ny og energieffektiv varmeveksler for fjernvarmeforsyningen i en av våre lagerbygninger.

Vi har med denne ESG-rapporten formalisert arbeidet som har pågått i flere år.

- Vi har besluttet å erstatte flere gamle lyskilder med LED-belysning.
- Vi har ambisjoner om å erstatte dører og vinduer med mer moderne og energieffektive typer.
- Vi har planer om å skaffe el- eller hybridbiler når nåværende salgsbiler skal byttes ut.

Vi har fokus på å identifisere innsatsområder der konkrete resultater kan oppnås til fordel for miljøet.

Vårt arbeid med den grønne dagsordenen fortsetter blant annet med initiativer som bidrar til å oppnå CO2-reduksjon innenfor Scope 3. Vi jobber med å begrense vannforbruk, avfall og matsvinn.

Våre verdier inkluderer ambisjoner om å være inkluderende og støtte initiativer som for eksempel "Knæk Cancer" og "Danske Hospitalsklovne".

Sammen skaper vi en sunnere fremtid der mennesker er fysisk, mentalt og emosjonelt sterkere - i denne ambisjonen spiller fitness og annen fysisk trening en viktig rolle.

Det er vår lidenskap, det er vår hverdag.

Thomas Bøgelund
CEO



I 2022 styrket vi fokuset vårt på bærekraft - i videste forstand.



BODY BIKE®



Body Bike Smart+ Forest Green
Laget av resirkulert plast - med
et tydelig miljøfokus



Om Rapporten

Formålet med denne ESG-rapporten for 2022 er å gi innsikt i hvordan Fitness Engros jobber med bærekraft innenfor tre hovedområder: Miljø (Environment), Sosiale forhold (Social) og Ledelsesansvar (Governance). Rapporten er strukturert på en måte som gir omfattende og grundig forståelse av selskapets engasjement og resultater innenfor disse områdene.

Rapporten er basert på prinsippene om gjennomsiktighet, nøyaktighet og konsistens. Disse prinsippene sikrer at rapporten gir et troverdig og pålitelig bilde av Fitness Engros' påvirkning på verden rundt oss. Gjennomsiktighet innebærer å være åpen og ærlig om selskapets praksis, mål og resultater. Nøyaktighet er avgjørende for å sikre at data og informasjon i rapporten er korrekte og pålitelige. Konsistens er viktig fordi det gir mulighet for å sammenligne rapporter fra år til år og identifisere fremskritt samt områder som trenger forbedring.

Rapporten vil først og fremst dekke klimaregnskapet (Miljø). Dette kapittelet vil dekke og analysere utslipp og påvirkning knyttet til

Scope 1, 2 og 3, som er standarder for å vurdere selskapets klimagassutslipp. Dette vil gi innsikt i Fitness Engros' direkte og indirekte miljøpåvirkning fra aktiviteter som energiforbruk og transport.

Deretter vil rapporten fokusere på sosiale initiativer og arbeidsmiljø (Sosiale forhold) og Fitness Engros' engasjement for å fremme sosial bærekraft. Dette inkluderer selskapets data om arbeidsmiljø og praksis knyttet til ansattes trivsel og utvikling, mangfoldighet og arbeidsikkerhet.

Til slutt vil rapporten behandle området ledelsesansvar (Governance). Dette inkluderer Fitness Engros' overordnede strategi for bærekraft, implementering av politikker og vår adferdskodeks for leverandører.

Rapporten er et viktig verktøy for å vise vårt engasjement for å jobbe mot en sunnere og mer bærekraftig verden, samtidig som den identifiserer områder for forbedring og fremskritt³.

³ Denne rapporten inkluderer ikke data fra datterselskaper av Fitness Engros.



ESG Rapport for 2022

Klimaregnskap

For at Fitness Engros kan inkorporere bærekraft som en integrert del av virksomhetens DNA, er det utarbeidet et klimaregnskap som gir innsikt i Fitness Engros' samlede klimaavtrykk i 2022. Informasjonen nedenfor viser at det er betydelig potensial for ytterligere forbedringer på veien mot klimanøytralitet. Fitness Engros er dedikert til å ta de nødvendige skrittene for å redusere vår klimapåvirkning og skape en mer bærekraftig fremtid.

Klimaregnskapet er utarbeidet i samsvar med den internasjonale standarden Greenhouse Gas (GHG) Protocol, der CO₂-utslipp måles innenfor 3 områder: Scope 1, 2 og 3.

Scope 1 beskriver selskapets direkte utslipp fra vårt hovedkontor i Taastrup. Siden Fitness Engros ikke har egen produksjon, forekommer det ingen utslipp i scope 1, og derfor ingen klimapåvirkning i dette området.

Scope 1	
Direkte utslipp (Tonn CO ₂)	0
Total	0

Scope 2 omfatter utslipp knyttet til produksjonen av energi som Fitness Engros kjøper til vårt hovedkontor i Taastrup. Dette inkluderer for eksempel utslipp fra produksjonen av elektrisitet og fjernvarme som vi bruker i vår daglige drift.

Scope 2	
Elektrisitet	Tonn CO₂e
Bygningene	7,13
Ladestasjoner for elektriske biler	0,87
Fjernvarme	
Malervej	5,37
Snedkervej	5,53
Total	18,9

Scope 2	
Vann	m³
Malervej	19
Snedkervej	86
Total	105

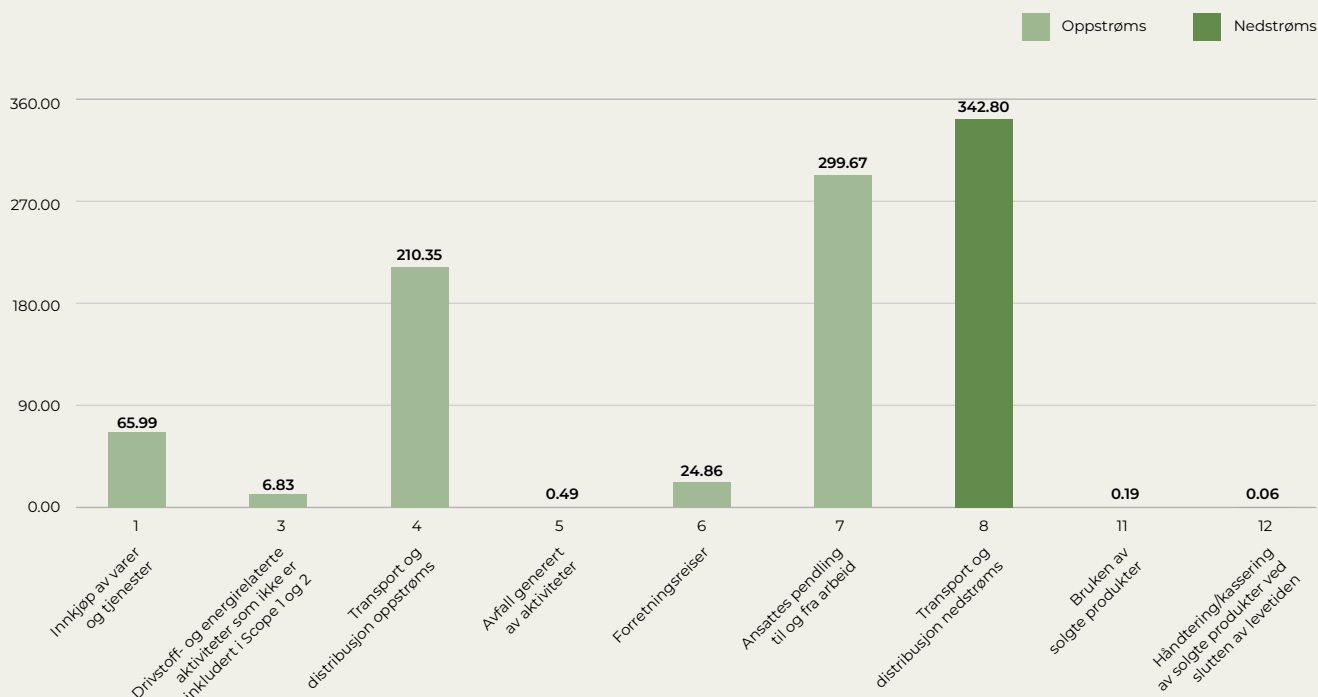
Scope 3 omfatter indirekte utslipp gjennom hele Fitness Engros' verdikjede. Dette dekker vanligvis 75-95% av de totale utslippene og er knyttet til både oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter.

Følgende kategorier er inkludert i regnskapet, da de er de mest betydningsfulle for Fitness Engros' klimaavtrykk: Oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter, Pendling og forretningsreiser for ansatte, Avfall, Bruk av solgte produkter - levetid og drivstoff, Innkjøp av varer og tjenester.

Transport

Klimaregnskapet viser at Fitness Engros' klimaavtrykk er størst når det gjelder transport. Fitness Engros har valgt å rapportere om all transportaktivitet i selskapet, inkludert leide biler. Selv om leide biler kan tilskrives utleiefirmaet, mener Fitness Engros at det gir et mer ærlig og omfattende bilde av det totale CO₂-utslippet ved å inkludere disse dataene i regnskapet.

Som de fleste andre selskaper som selger treningsutstyr, blir en del av varene produsert i utlandet, i land som Kina, Taiwan, Nederland, Tyskland og Ukraina. Dette betyr at varene transporteres med sjø- og lastebåt før de når lageret i Danmark (oppstrøms). Deretter transporteres utstyret med lastebil (sjøfrakt til Færøyene) til kundene (nedstrøms). På samme måte som spørsmålet om inkludering av klimadata for leide biler, er det fortsatt en individuell vurdering om oppstrøms- og nedstrømsdata skal inkluderes i vårt eget klimaregnskap eller om dette ansvaret skal ligge hos fraktselskapene. Her ønsker Fitness Engros igjen å være gjennomsliktig og vise en omfattende oversikt.



Scope 3 Kategori Tonn CO2e		
Kategori	Oppstrøms	Nedstrøms
1. Innkjøp av varer og tjenester	65,99	
2. Anleggsmidler – det vil si kjøp av maskiner, produksjonsverktøy osv.	-	
3. Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter som ikke er inkludert i Scope 1 og 2	6,83	
4. Transport og distribusjon oppstrøms	210,35	
5. Avfall generert av aktiviteter	0,49	
6. Forretningsreiser	24,86	
7. Ansattes pendling til og fra arbeid	299,67	
8. Leide aktiviteter oppstrøms	-	
9. Transport og distribusjon nedstrøms		342,80
10. Behandling av solgte produkter		-
11. Bruk av solgte produkter		0,19
12. Håndtering/kassering av solgte produkter ved slutten av levetiden		0,06
13. Leide aktiviteter nedstrøms		-
Totalt CO2e-utslipp – vist som oppstrøms og nedstrøms (tonn)	608,19	343,05
Totalt CO2e-utslipp (tonn)		951,24

Ansattes pendling og forretningsreiser

Pendling til arbeid er beregnet som transporten til og fra jobb for alle heltidsansatte. Forretningsreiser inkluderer selskapets totale reiseaktivitet med fly. Eventuelle reiseaktiviteter med bil er beregnet under kategorien transport.

Bruk av solgte produkter

Fitness Engros tilbyr et omfattende produktutvalg med flere tusen varer, og som et ansvarlig selskap har vi valgt å beregne klimaavtrykket for våre mest solgte tredemøller som et eksempel. Selv om det ikke er et obligatorisk krav å rapportere om produkter vi ikke produserer selv, ønsker vi å vise vårt engasjement og ansvar ved å inkludere disse dataene.

Ved å fokusere på våre mest solgte tredemøller får vi en nøyaktig innsikt i det potensielle miljøavtrykket fra våre populære produkter. Denne tilnærmingen gir oss verdifull innsikt i hvordan vi kan optimalisere forsyningskjeden og produksjonen for å redusere vårt totale klimapåvirkning.

Beskrivelse Tredemølle	Energitype Elektrisitet	Mengde 1.050,00	Enhet KWh	
Scope 1 (tonn CO2e)	Scope 2 (tonn CO2e)	Scope 3 (tonn CO2e)	Utslipp totalt (tonn CO2e)	Utslipp utenfor scopes (tonn CO2e)
0,00	0,00	0,19	0,19	0,00

- Kommentarer og vedlegg

Scope 3 katagori	Kommentarer	Vedlagte filer
11. Bruk av solgte produkter	Ved kontinuerlig bruk 4 timer per dag, kontinuerlig strømtilkoblet 24 timer og ikke brukt 20 timer per dag. (hvis et treningssenter har en annen daglig bruk, vil tallene endres) Startrac 8TRx w/LCD bruker omtrent 1.050 kWh per år	

Avfall generert i forbindelse med aktiviteter

Innenfor kategorien Avfall og Deponering av solgte produkter inkluderer vi materialer som brukes til å beskytte og pakke inn utstyret vårt når det blir levert til kundene. Dette inkluderer ulike elementer som pappesker, plastemballasje, trepaller osv.

Innkjøpte varer og tjenester

Denne kategorien dekker de mest betydningsfulle postene, som lunsjordning og renhold.

Fitness Engros har prioritert å velge en lunsj leverandør som fokuserer på bærekraft ved å redusere matsvinn og CO2-utslipp. For å redusere daglig matsvinn kan ansatte velge å ta med seg rester hjem hver dag.



Sosiale initiativer og arbeidsmiljø

Redelighet og sunn fornuft

I Fitness Engros er det åpenhet og ærlighet blant medarbeiderne. Når vi står overfor utfordringer eller har behov for fleksibilitet, er vi ærlige mot hverandre og kommuniserer våre behov, for eksempel hvis vi trenger å gå tidligere eller har et sykt barn. Denne åpenheten og fleksibiliteten gir medarbeiderne frihet under ansvar, noe som resulterer i færre sykedager og høy medarbeiderbevaring. Medarbeidernes trivsel i vår fleksible arbeidskultur viser tydelig at denne tilnærmingen er basert på sunn fornuft.

Gjennomsnittlig sykefravær	2022
Få dager (1-10)	0,8%
Flere dager (>10)	0,4%
I alt	1,2%

Ansettelsestid	2022
< 5år	16 (55%)
> 5år	11 (38%)
>10år	2 (7%)

Fitness Engros verdsetter medarbeidernes fleksibilitet og evne til å håndtere våre travle timeplaner på en måte som passer best for oss. I perioder med høyt arbeidspress, spesielt for teknikerne, kan det forekomme overtid, noe som er en naturlig del av bransjen. Disse periodene er hovedsakelig på slutten av året når det settes opp nye treningssentre for å være klare for det kommende året.

Det er viktig for Fitness Engros at medarbeiderne kommuniserer om eventuell overtidsarbeid. Imidlertid streber selskapet alltid etter å unngå det i størst mulig grad. Resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelser (AMU) viser at litt over 60% av medarbeiderne opplever denne travle perioden. På den annen side viser AMU også at 100% av medarbeiderne har en betydelig grad av fleksibilitet og innflytelse over pausene sine.

Denne beskrivelsen gjenspeiler Fitness Engros' kultur, som er basert på redelighet og sunn fornuft. Medarbeiderne oppfordres til ærlig å informere om eventuell travlhet samtidig som de har mulighet til å styre tiden sin og pause på en fleksibel måte. Selskapet tror at denne balansen mellom ærlighet og individuell kontroll over arbeidstiden skaper en sterk og positiv arbeidsopplevelse.

AMU-responser om travlhet og fleksibilitet

Skjer det ofte at du ikke kan nå arbeidsoppgavene dine eller må jobbe overtid?	63%
Opplever du at du konstant har en stor arbeidsmengde eller blir utsatt for stort tidspress?	62%
Har du selv innflytelse på når du tar pauser?	100%

Redelighet

I Fitness Engros oppfører vi oss ordentlig mot hverandre, kunder, konkurrenter og lokalsamfunnet. Selskapet har en tydelig målsetning om å støtte der det er mulig og skape rom for mangfoldighet. Fitness Engros prioriterer en respektfull dialog som en viktig del av vår verdigrunnlag.

Mangfoldighet

Arbeidsledigheten innen bransjen har vært lav, og selv om Fitness Engros har hatt fokus på ansettelse og ønsker å skape en medarbeidergruppe med stor mangfoldighet, kan det være en utfordring å tiltrekke seg søknader fra visse grupper, som for eksempel kvinner. Som et resultat av pandemien initierte Fitness Engros en nettbasert salgsplattform (nettbutikk) for sportsprodukter rettet mot privatkunder. Dette initiativet åpnet for opprettelsen av et team der flere kvinner ble ansatt. Denne utviklingen har vært svært positiv og har bidratt til en sunn og sosial arbeidskultur preget av godt humør. Fitness Engros fortsetter å ha mangfold som et viktig fokusområde i vår ansettelsesprosess.

Kønsdiversitet 2022	Menn	Kvinner
Ansatte	22 (92%)	2 (8%)
Ledere	6 (75%)	2 (25%)
Styremedlemmer	3 (100%)	0
Totalt	30 (88%)	4 (12%)

Vi passer på hverandre

Som en del av vårt engasjement for medarbeidernes velferd har Fitness Engros implementert en obligatorisk pensjonsordning som automatisk inkluderer alle nyansatte medarbeidere etter en ansettelsesperiode på tre måneder. Formålet er å sikre at medarbeiderne har økonomisk trygghet og sikkerhet for sin fremtid.

I løpet av 2022 var det ingen arbeidsulykker, noe som gjenspeiler vårt fokus på sikkerhet og omsorg i arbeidet. Fitness Engros prioriterer høye standarder for arbeidssikkerhet for å sikre at medarbeiderne kan utføre arbeidet sikkert og uten risiko.

Sosial trivsel er også en viktig del av selskapets arbeidskultur. Fitness Engros står for et respektfullt og inkluderende arbeidsmiljø der trakassering og mobbing ikke tolereres. Det er gledelig å konstatere at det ikke har vært noen tilfeller av trakassering eller mobbing på arbeidsplassen. Fokuset er rettet mot å skape en atmosfære der alle medarbeidere føler seg velkomne og respekterte.

AMU-responser om mobbing og trakassering

Har du i løpet av de siste 12 månedene opplevd mobbing på arbeidsplassen?	0%
Har du i løpet av de siste 12 månedene opplevd uønsket seksuell oppmerksomhet på arbeidsplassen?	0%

Sosiale og sunne initiativer

Fitness Engros legger stor vekt på sosiale initiativer som styrker fellesskapet. Hvert år arrangeres det en sommerfest og et julebord der medarbeiderne kan samles utenfor arbeidstiden og nyte hverandres selskap. Disse arrangementene skaper sterkere bånd mellom medarbeiderne. I tillegg til de årlige arrangementene har det også blitt innført en månedlig fredagsbar der medarbeiderne kan slappe av, sosialisere og nyte hverandres selskap etter en ukes arbeid.

En annen viktig investering i medarbeidernes trivsel er lunsjordningen, som har vært på plass i 3 år. Det tilbys et bredt utvalg av matmuligheter, inkludert halal, vegetariske og glutenfrie retter, for å imøtekomme ulike ernæringsbehov og preferanser. Medarbeiderne har også muligheten til å få frokost og mellommåltider, slik at de kan starte dagen sunt og nærende og opprettholde energinivået sitt. Siden bevegelse er en viktig del av bedriftens identitet og medarbeidernes trivsel, får medarbeiderne muligheten til å bruke våre showrooms med treningsutstyr i bygningen for å inkludere fysisk trening i deres hverdag. De sosiale og sunne initiativene er mer enn bare fasiliteter og goder - de utgjør en integrert del av Fitness Engros' innsats for å skape en sunn og støttende arbeidskultur. Selskapet tror at et sunt og sosialt miljø er avgjørende for medarbeidernes trivsel og arbeidsglede.

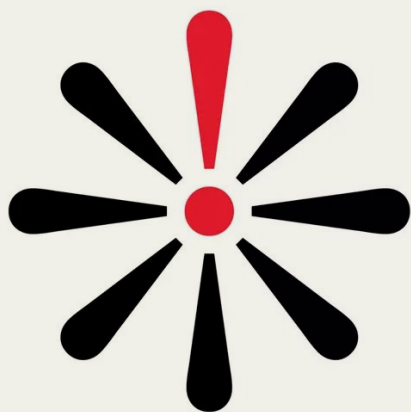
Samarbeid med lokalsamfunnet

Det er av stor betydning for Fitness Engros å gi støtte til lokalsamfunnet og være en aktiv deltaker i samfunnsutviklingen.

Hvert år åpner selskapet dørene for to praksiselever fra barneskolen. Målet er å gi unge mennesker muligheten til å få praktisk erfaring og utforske sine interesser i et motiverende arbeidsmiljø. For noen praksiselever har denne muligheten til og med ført til fremtidig ansettelse hos Fitness Engros, noe som selskapet ser på som en fantastisk måte å investere i de lokale ungdommene.

Fitness Engros har også etablert samarbeid med Høje-Taastrup kommune for å støtte og hjelpe mennesker i sårbare situasjoner. Dette kan inkludere jobbtreningsprogrammer eller ansettelse av de som trenger en hjelpende hånd.

En annen måte selskapet engasjerer seg i samfunnet på, er gjennom samarbeid med studenter som skriver sine bacheloroppgaver. Fitness Engros er klar over at det kan være en utfordrende oppgave å samle data og gjennomføre undersøkelser under tidspress. Derfor er vi glade for å kunne tilby vår ekspertise og ressurser for å hjelpe studenter med deres arbeid. I tillegg til det lokale engasjementet støtter Fitness Engros også veldedige organisasjoner. Hvert år doneres det en sum til Danske Hospitalsklovne, som bringer glede til barn på sykehus. Videre har selskapet valgt å støtte "Knæk Cancer". Disse bidragene er en måte for Fitness Engros å vise sin støtte til viktige saker og bidra til å gjøre en forskjell i samfunnet.



Hvert år donerer vi penger til Danske Hospitalsklovne, som sprer glede blant barn på sykehus.



Ledelsesansvar

Fitness Engros har forpliktet seg til å integrere bærekraft i vår forretningspraksis og politikk for samfunnsansvar. Vi anerkjenner viktigheten av å rapportere om bærekraft i et miljømessig, sosialt og styringsperspektiv som en måte å måle vår fremgang og identifisere områder for forbedring.

Selskapet er dedikert til å bli mer bevisst på vårt klimaavtrykk og ta strategiske skritt for å redusere det. Vi ønsker også å styrke vår sosiale kultur og sikre gode arbeidsforhold for våre medarbeidere. Vi tror at en sunn og ansvarlig bedrift er bygget på en solid base av miljømessig og sosialt ansvar.

En viktig del av vårt ledelsesansvar er å sette strengere krav til våre leverandører. Vi vil innføre en Code of Conduct som fokuserer på å bekjempe korrupsjon, forbedre arbeidsforhold og redusere klimaavtrykket. Vi vil prioritere leverandører som har oppnådd ISO-sertifiseringer innen miljø og arbeidsforhold, da dette viser deres engasjement for bærekraft og ansvarlighet.

Vi erkjenner at det er et stort skritt å gå fra bevissthet til handling, men vi er allerede i gang med denne reisen. Vi forplikter oss til å jobbe hardt for å implementere disse politikkene og skape en mer bærekraftig fremtid for Fitness Engros og våre interessenter. Vi vil fortsette å overvåke og evaluere vår fremgang for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser og gjør en positiv forskjell i verden rundt oss.

Strategi

Transport

Mål: Redusere CO2-utslipp

- Ved kjøp av nye biler velges elbiler fremfor biler med forbrenningsmotor, i den grad det er mulig.
- Utvikle innovative løsninger for å oppnå en grønnere transportmodell, for eksempel - Tilby kundene en grønn leveringsmulighet

Energi

Mål: Spare energi og redusere forbruk

- Bytte ut alle lyskilder med miljøvennlige LED-lys på hovedkontoret.
- Bytte ut vinduer med en energieffektiv modell som gir bedre innemiljø.
- Fokus på å finne en energieffektiv løsning for byggingen av det nye lageret E.

Avfall

Mål: Øke gjenvinningen og redusere CO2-utslippet ved å bruke mer bærekraftige materialer.

- Erstatte plastemballasje med et mer bærekraftig materiale.
- Avfallssortering (mer gjenvinning) av småbrennbart materiale.

Politikk

Mål: Ta samfunnsansvar på markedet

- ISO-sertifiseringer og fokus på miljømessige og arbeidsmiljømessige standarder vil bli prioritert, spesielt for våre egne merker.
- Leverandører vil bli motivert til å oppfylle Fitness Engros' krav og forventninger ved å implementere en "Code of Conduct" og forplikte seg til bærekraft.
- Oppnå medlemskap i FN's Global Compact.





Code of Conduct

Vi har forventninger til leverandørens adferd når det gjelder korrupsjon, konkurranse, fortrolighet, miljøpåvirkning og arbeidsforhold. Ved å følge disse prinsippene og handlingene streber Fitness Engros etter å opprettholde høye standarder for anstendighet, redelighet og sunn fornuft i våre forretningsaktiviteter.

- **Anstendighet:** Vi viser respekt og opprettholder en høy standard for professionalitet og etisk adferd innenfor markedet, sosialt og miljømessig.
- **Redelighet:** Vi er troverdige og pålitelige.
- **Sunn fornuft:** Vi fokuserer på å tilby etisk verdi fremfor bare produkter, da vi tror at det er kvaliteten på vårt arbeid og service som kundene kjøper inn på.

Fitness Engros følger lovene og reguleringene i de landene vi opererer, men vi har også høyere ambisjoner. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, diskriminering, trakassering, barnearbeid eller unødig miljøpåvirkning.

Alle leverandører som leverer produkter og/eller tjenester til Fitness Engros, må overholde disse standardene. Dette gjelder både leverandørene, deres ansatte og eksterne konsulenter. Leverandørene er ansvarlige for å sikre at deres ansatte og underleverandører leser, forstår og overholder de etiske prinsippene i denne "Code of Conduct".

Leverandørene skal ikke bare overholde gjeldende lover og regler, Fitness Engros' etiske prinsipper (Code of Conduct), men også internasjonale standarder som FN's Global Compact, FN's Universelle Erklæring om Menneskerettigheter og ILO's Erklæring om Grunnleggende Prinsipper og Rettigheter i Arbeidslivet samt OECD's Antikorrupsjonskonvensjon.

CODE OF CONDUCT



Code of Conduct

We have expectations for suppliers' behavior regarding corruption, competition, confidentiality, environmental impact, and working conditions. By adhering to these principles and actions, Fitness Engros strives to maintain high standards of integrity, honesty, and common sense in our business activities.

- **Integrity:** We show respect and maintain a high standard of professionalism and ethical behavior in the market, socially and environmentally.
- **Honesty:** We are trustworthy and reliable.
- **Common sense:** We focus on providing ethical value rather than just products, as we believe that the quality of our work and service is what customers buy into.

Fitness Engros complies with the laws and regulations of the countries where we operate, but we also have higher ambitions. We have zero tolerance for corruption, bribery, discrimination, harassment, child labor, or unnecessary environmental impact. All suppliers that provide products and/or services to Fitness Engros must adhere to these standards. This applies to both the suppliers themselves, their employees, and external consultants. Suppliers are responsible for ensuring that their employees and subcontractors read, understand, and comply with the ethical principles outlined in this Code of Conduct.

Suppliers are expected to not only comply with applicable laws and regulations and Fitness Engros' ethical principles (Code of Conduct), but also international standards such as the UN Global Compact, the UN Universal Declaration of Human Rights, the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and the OECD Anti-Corruption Convention.

CODE OF CONDUCT

